

**СОГЛАСОВАНО:**  
Председатель ПК МБДОУ  
«Детский сад № 3 «Юля»

 Доля С.А.

**УТВЕРЖДЕНО:**  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 3 «Юля»



Тисленко М.В.  
Приказ № 228 от 12.12.2017

## **Положение о выплатах компенсационного характера**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 3 «Юля» г. Феодосии Республики Крым»**

Принято общим собранием  
трудового коллектива МБДОУ  
«Детский сад № 3 «Юля»  
Протокол № 7 от 12.12.2017г.

г. Феодосия,  
2017

## 1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях распределения выплат компенсационного характера (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с подпунктом "е" пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", распоряжением правительства Российской Федерации от 26.11.2012г. № 2190-р, Коллективным договором ДОУ и Уставом ДОУ.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия распределения выплат компенсационного характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 «Юля» г. Феодосии Республики Крым» (далее - ДОУ).

1.3. Положение является локальным нормативным актом ДОУ, устанавливающим показатели, порядок и условия установления компенсационного характера.

1.4. Настоящее Положение принимается Общим собранием работников ДОУ, согласовывается с профсоюзной организацией, утверждается и вводится в действие приказом заведующего.

## 2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

2.2. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, с учетом проведения специальной оценки условий труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.3. Размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы

Должность	Виды доплат	% от должностного оклада
Повара	За работу у горячей плиты, духового шкафа, электросковороды других аппаратов для выпечки	10 %
Работники ДОУ	За переработку рабочего времени в случае неявки сменяющего работника, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы	Первые 2 часа работы – не менее чем в 1,5 размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.
Кухонный рабочий	За работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	10%
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	За работу с вредными и (или) опасными и иными	5 %

	особыми условиями труда	
Сторож, оператор котельной	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Не менее чем в двойном размере
Сторож, оператор котельной	За работу в ночное время	35%

### 3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2018 г.

3.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Прошито, пронумеровано,  
скреплено печатью

*т.т.т.*  
(3) листов

И.о. заведующего МБДОУ  
«Детский сад № 3 «Юля»  
М.В. Тисленко

