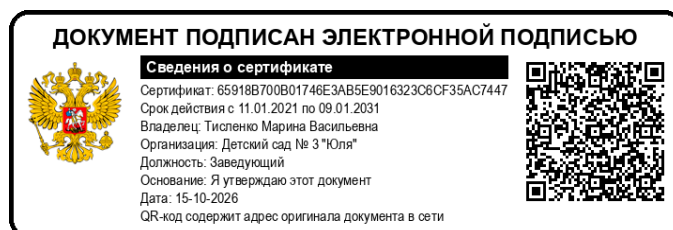


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД №3 «ЮЛЯ» Г.ФЕОДОСИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»**

Утверждено Общим собранием работников Протокол № 9 от 22.09.2023 г.	«Утверждаю» Заведующий МБДОУ «Детский сад №3 «Юля» М.В.Тисленко Приказ № 86 от 22.09.2023
---	---

**Положение
о порядке распределения стимулирующих выплат работникам
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №3 «Юля» г. Феодосии Республики Крым»**



**г. Феодосия,
2023**

1.1. Настоящее Положение о порядке распределения стимулирующих выплатах (далее по тексту Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», и в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым, отнесенных к ведению Муниципального казенного учреждения «Управление образования Администрации города Феодосии Республики Крым», утвержденного Постановлением Администрации города Феодосии Республики Крым от 31.08.2023 г. № 26721.

2. Положение является локальным нормативным актом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 «Юля» г. Феодосии Республики Крым» (Учреждение), которое устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников. Положение принимается Общим Собранием Учреждения, согласовывается с профсоюзной организацией Учреждения, утверждается и вводится в действие Приказом заведующего Учреждением.

1.3. Настоящее Положение регулирует:

- дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы, непосредственно не входящей в круг должностных обязанностей работников, за которые им установлены ставки заработной платы;

- установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников дошкольного учреждения. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.6. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.7. При разработке и утверждении в Учреждении, показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников необходимо учитывать следующее:

- размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки количества, качества и результатов его труда, подтвержденных соответствующими документами;

- размер вознаграждения должен отвечать фактическому трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения;

- размер вознаграждения должен устанавливаться за достижение результата;

- правила определения вознаграждения должны быть изложены в форме, понятной каждому работнику;

- принятие решений об установлении выплат и их размерах должны осуществляться с учетом мнения представительного органа работников;

- показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются работникам Учреждения в пределах части фонда оплаты труда, определенного с неукоснительным соблюдением требований раздела 2 настоящего Положения, с учетом мнения представительного органа работников.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Порядок установления стимулирующих выплат

~~2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев (Приложение № 1), позволяющих оценить результативность и качество его работы, направленных на улучшение показателей эффективности деятельности учреждений и работников.~~

2.2. Распределение выплат стимулирующего характера осуществляется 1 раз в квартал: в январе, апреле, июле, октябре текущего года Комиссией по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту Комиссия), утвержденного приказом №86 от 22.09. 2023 г.

2.3. Основные задачи Комиссии определены Положением о комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам Детского сада №3 «Юля», утвержденного Приказом №86 от 22.09. 2023 г.

- оценка выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы фактических работников Учреждения (Оценочный лист).

- подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

2.4. Размер стимулирующих выплат рассчитывается по формуле:

$S = \text{ФОТст} / \text{Кб} * \text{б}$, где:

ФОТст – стимулирующая часть фонда оплаты труда,

Кб - общее количество баллов сотрудников,

б - балл сотрудника.

2.5. Каждому работнику необходимо предоставить Оценочный лист (Приложение 2) с обоснованием (приложение грамот, свидетельств, приказа и т.д.) до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом (до 15 января, 15 апреля, 15 июля, 15 октября). Если лист самооценки был заполнен позже указанного срока, то при начислении стимулирующих выплат учитывается только оценка комиссии. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

2.6. Комиссия принимает решение о начислении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

2.7. Председатель комиссии ежемесячно предоставляет протокол заседания заведующему Учреждения.

2.8. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

2.9. Работникам Учреждения, принятым по внешнему совместительству, выплачиваются стимулирующие выплаты на общих основаниях.

2.10 Работникам Учреждения, принятым по внутреннему совместительству, выплачиваются стимулирующие выплаты по основной должности.

2.11. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

- полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;

- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;

- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине наличия листка нетрудоспособности, прогула, отпуска, увольнения;

- полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и Устава Учреждения, наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей;

- полностью или частично за нарушения санитарно-эпидемиологического режима;

- полностью или частично при невыполнении показателей критериев данного Положения

2.12. Обеспечение принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат работникам Учреждения осуществляется путем предоставления информации о размерах выплат. Решение комиссии доводится до сведения всех работников.

~~2.13. В связи с непредвиденными обстоятельствами (форс-мажор, увеличение целевых показателей сотрудникам и т.д.) комиссия принимает самостоятельное коллегиальное решение по выплатам.~~

3. Виды и размеры стимулирующих выплат

3.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и внутренними локальными нормативными актами в учреждениях в пределах фонда оплаты труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Их цель - стимулировать работников к повышению профессионального уровня, к повышению результатов их деятельности, снизить текучесть кадров, привлечь необходимых специалистов высокой квалификации.

- Выплаты, носящие обязательный характер при наличии условий для их выплаты
- Выплаты, направленные на стимулирование работника
- Премия за высокие результаты работы.

3.1. Выплаты, носящие обязательный характер при наличии условий для их выплаты. К ним относятся: надбавка за наличие квалификационной категории, надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет. Данные выплаты осуществляются ежемесячно в обязательном порядке с учетом отработанного времени;

3.1.1 Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается педагогическим работникам учреждения.

Таблица 1.

Размер надбавки за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию, % от оклада.
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):	
высшая категория	15%
первая категория	10%

3.1.2. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

3.1.2.1. Выплата педагогическим работникам за выслугу лет устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) по основной должности:

- при выслуге лет свыше 3 лет - 5%;
- при выслуге лет свыше 10 лет - 10%;
- при выслуге лет свыше 20 лет - 15%.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке и (или) сведениями о трудовой деятельности, оформленными в установленном законодательством порядке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей Учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов,

подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж педагогической работы до вхождения Автономной Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении выплаты педагогическим работникам за выслугу лет.

3.1.2.2. Надбавка работникам (кроме педагогических работников) за стаж непрерывной работы в системе образования устанавливается в размере от оклада (должностного оклада) по основной должности:

- при наличии стажа непрерывной работы свыше 3 лет - 3%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 10 лет - 7%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 20 лет - 10%.

Трудовой стаж не считается прерванным, если работник при смене места работы поступает на новое место работы в образовательную организацию в течение одного календарного месяца с момента увольнения.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника. Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее).

Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж работы до вхождения Автономной Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении надбавки за стаж непрерывной работы в отрасли.

3.1.2.3. Надбавка за выслугу лет медицинским работникам, оплата труда которых осуществляется согласно условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы, осуществляется в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2. Размер надбавки за выслугу лет медицинских работников.

Количество проработанных лет	Размер выплат, процент
От 3 до 10 лет	10
От 10 до 20 лет	15

При установлении надбавки за выслугу лет учитывается общее количество лет, проработанных по данной должности, специальности, профессии в учреждениях отрасли образования.

3.2. **Выплаты, направленные на стимулирование работника** к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности, предусмотренных в учреждениях).

3.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размер выплаты определяется в процентах от оклада (должностного оклада) или ставки заработной платы (тарифной ставки) работника или в абсолютном размере. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения

представительного органа работников. Выплата устанавливается на срок не более одного года.

3.2.2. Размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителем Учреждения, в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. При отсутствии в учреждении структурных подразделений, выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы производятся на основании представлений: на педагогических и медицинских работников – старшего воспитателя, на учебно-вспомогательный и технический и иной персонал – заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе. Представление на старшего воспитателя подается заместителем заведующего по административно-хозяйственной работе, представление на заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе подается старшим воспитателем.

В случае необходимости основание для установления надбавки подтверждается документами, предоставляемыми работником.

При установлении надбавки следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей) министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;
- качественное и в срок выполнение поручений руководителя;
- степень сложности и важности выполнения поставленных задач;
- уровень ответственности за порученный объем работы и (или) курируемое направление;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника.

Размер выплаты надбавки за интенсивность не превышает 50% оклада (должностного оклада) или ставки заработной платы (тарифной ставки) работника.

3.3. Премия за высокие результаты работы.

Премия — это денежная сумма, которая может выплачиваться работникам, состоящим в трудовых отношениях с работодателем, сверх оклада (должностного оклада) в целях поощрения достигнутых успехов в труде на условиях и в порядке, установленных настоящим Положением.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников на основании представлений.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе;
- сложность выполняемой работы.

Максимальным размером премия за высокие результаты работы и проведение мероприятий не ограничивается.

3.3.1. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

3.3.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- премия за образцовое выполнение муниципального задания.

3.3.2.1. Размеры премии за образцовое выполнение муниципального задания устанавливаются руководителем образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда в соответствии с локальным нормативным актом образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Премия за образцовое выполнение муниципального задания устанавливается и выплачивается по итогам выполнения муниципального задания или отдельных его этапов, на основании отчетов о выполнении муниципального задания. Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Максимальным размером премия за образцовое выполнение муниципального задания не ограничивается.

3.3.3. Премияльные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;

- премия по итогам работы за квартал;

- премия по итогам работы за год.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда. Согласно ст. 191 ТК РФ выплата премий является поощрением за добросовестное исполнение трудовых обязанностей.

Премия по итогам работы устанавливается на основании приказа руководителя учреждения и максимальным размером не ограничивается.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя);

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий;

- пропорционально отработанному периоду (за месяц, квартал, календарный год) работникам, состоящим в трудовых отношениях с Учреждением.

Конкретный размер премияльных выплат по итогам работы определяется в процентах от оклада (должностного оклада) или ставки заработной платы (тарифной ставки) работника или в абсолютном размере. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Работникам, трудовые отношения с которыми прекращены, уволенным на момент принятия решения о выплате премии, выплата премии не начисляется.

4. Заключительные положения

4.1. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда по профессиональным квалификационным группам.

4.2. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств приостанавливаются выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности, предусмотренных в учреждении).

Согласовано

Председатель ППО Детский сад №3 «Юля» _____

**Показатели и критерии оценки эффективности и качества труда
воспитателя МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»**

Показатель	Критерий	Баллы
Интенсивность и напряженность работы	Посещаемость детьми учреждения (в отчетный период) не ниже 65% (ран.возраст) не ниже 70% (дошкольный возраст) *Воспитателям, работающим в 2-х группах, бал засчитывается при выполнении показателя в обеих группах.	1 1
	Отсутствие задолженности по родительской плате* *Воспитателям, работающим в 2-х группах, бал засчитывается при выполнении показателя в обеих группах.	1
	Ведение кружковой работы	2
	Реализация адаптированных программ для воспитанников с ОВЗ	2
	Педагогическое наставничество	1
	Увеличение объема выполняемых работ (замена временно отсутствующего работника)	1-2 недели - 1 3-4 недели – 3
	Выполнение работ, не входящих в круг обязанностей работника. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ (уборка, побелка, покраска и т.д.)	1
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений членов администрации ДОУ, старшего воспитателя, образцовое ведение и предоставление обязательной документации: табель посещаемости воспитанников, календарно-тематическое планирование.	1
	Эффективное, рациональное использование имущества и оборудования образовательного учреждения. Использование в образовательном процессе ИКТ, ТСО.	1
	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.): - муниципального уровня; - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Мероприятия с указанием их краткой характеристики (перечислить) Организация и непосредственное участие педагогических работников в проведении на базе ДОУ семинаров, совещаний, конференций, мастер-классов и т.п., в качестве выступающих, экспертов, координаторов, главных судей на конференциях, форумах, семинарах в комиссиях и др. - муниципального уровня - регионального уровня	2 3
	Размещение информации о деятельности педагога на личной странице официального сайта ДОУ.	2
	Размещение информации о деятельности Учреждения на платформе VK	1

	Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Наличие у педагога публикаций в СМИ (статей, методических разработок, конспектов занятий и т.д.): - специализированных педагогических интернет- платформах	1
	- специализированных педагогических печатных изданиях	2
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству предоставляемых услуг. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок. Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических требований. Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.	1
Сложность и важность выполнения поставленных задач	Участие в организации и проведении на уровне учреждения педсоветов, семинаров, совещаний, конференций, коллективных просмотров, и т.п.	1
	Личное участие в работе комиссий, творческих (рабочих) групп.	2
	Подготовка и проведение коллективных просмотров, музыкальных и физкультурных мероприятий, праздников и т.п.	1
	Оказание помощи коллегам в проведении коллективных просмотров, утренников и т.п.	1
	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне	2 3
	Результативность участия в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности (призовые места) - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне	2 3
	Участие в конкурсном движении для детей (личное участие педагога в подготовке детей) - на муниципальном уровне - на региональном уровне	1 2
	Наличие воспитанников, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и т.д. (личный вклад педагога в получении воспитанником награды): - на муниципальном уровне - региональном и федеральном уровне	1 2
	Выполнение мероприятий по самообразованию: прохождение дополнительных курсов. - создание, разработка методических материалов (авторских конспектов НОД, программ и т.д.) - изучение и внедрение в образовательный процесс инновационных программ, методик, разработка к ним метод. материала и т.д.)	- 2 1 1
Сохранение и укрепление здоровья воспитанников в образовательном учреждении	Снижение заболеваемости воспитанников: уменьшение количества пропущенных дней по болезни в сравнении с предыдущим отчетным периодом. *Воспитателям, работающим в 2-х группах, бал засчитывается при выполнении показателя в обеих группах.	1
	Вакцинация воспитанников – не менее 90% от общего количества	1

	*Воспитателям, работающим в 2-х группах, бал засчитывается при выполнении показателя в обеих группах.	
	Отсутствие случаев травматизма с воспитанниками группы.	1
Социальные (общественно значимые) критерии	- Организация и проведение мероприятий социокультурной направленности.	2
	- Участие педагога и воспитанников в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях.	1
	Участие педагога в субботниках на базе ДОУ	1
	Участие педагога в субботниках на уровне муниципального образования городской округ Феодосия	1
	Привлечение родителей воспитанников к общественно значимым мероприятиям, жизни детского сада.	1
	Участие в организации мероприятий по взаимодействию с социальными партнерами: музеями, библиотеками, школами, МЧС, ГАИ, полицией и т.п.	1

**Показатели и критерии оценки эффективности и качества труда
старшего воспитателя МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»**

Показатель	Критерий	Баллы
Интенсивность и напряженность работы	Посещаемость детьми учреждения (в отчетный период) в среднем по детскому саду не ниже 68%	1
	Работа в системе Навигатор	1
	Участие в разработке и реализации дополнительных образовательных программ.	2
	Ведение кружковой работы.	
	Работа в системе Навигатор	1
	Разработка и реализация адаптированных программ для воспитанников с ОВЗ	2
	Организация работы с одаренными детьми: разработка и реализация программы	2
	Педагогическое наставничество	1
	Участие в инновационной деятельности (ведение экспериментальной работы, внедрение и реализация новых учебных программ и разработка методических материалов к ним, конспектов занятий, проектов, учебных пособий и др.	1
	Работа в экспертных группах (в качестве эксперта, координатора) муниципального и регионального уровней	2
	Увеличение объема выполняемых работ (замена временно отсутствующего работника)	1-2 недели - 1 3-4 недели – 3
	Сопровождение аттестации педагогических работников. Оказание методической и практической помощи.	1
	Выполнение работ, не входящих в круг обязанностей работника. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ (уборка, побелка, покраска и т.д.)	1
Успешное и добросовестное исполнение своих	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений членов администрации ДОУ, образцовое ведение документации.	2

должностных обязанностей в соответствующем периоде		
	Эффективное, рациональное использование имущества и оборудования образовательного учреждения. Использование в образовательном процессе ИКТ, ТСО.	1
	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.): - муниципального уровня; - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Мероприятия с указанием их краткой характеристики (перечислить) Организация и непосредственное участие педагогических работников в проведении на базе учреждения семинаров, совещаний, конференций, мастер-классов и т.п., в качестве выступающих, экспертов, координаторов, главных судей на конференциях, форумах, семинарах и др. - муниципального уровня - регионального уровня	2 3
	Ведение в соответствии с законодательством РФ официального сайта ДОУ. Размещение информации о деятельности Учреждения на платформе VK	3 1
	Размещение информации о деятельности педагога на личной странице официального сайта ДОУ.	2
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству предоставляемых услуг. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок. Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических требований. Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.	1
Сложность и важность выполнения поставленных задач	- Участие в организации и проведении на уровне учреждения педсоветов, семинаров, совещаний, конференций, коллективных просмотров, и т.п. Личное участие в работе комиссий, творческих (рабочих) групп. - Оказание помощи коллегам в проведении коллективных просмотров, утренников и т.п.	1 1 1
	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне	2 3
	Результативность участия в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности (призовые места) - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне	2 3
	Методическое и практическое сопровождение педагогов для участия в конкурсах, грантах, проектах	1
	Выполнение мероприятий по самообразованию: участие в вебинарах, прохождение дополнительных курсов и т.д.	2
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Наличие у педагога публикаций в СМИ (статей, методических разработок, конспектов занятий и т.д.): - специализированных педагогических интернет-платформах	1

	- специализированных педагогических печатных изданиях	2
Сохранение и укрепление здоровья воспитанников в образовательном учреждении	Снижение заболеваемости воспитанников (уменьшение количества пропущенных дней по болезни в сравнении с предыдущим отчетным периодом)	1
Социальные (общественно значимые) критерии	- Организация и проведение мероприятий социокультурной направленности. - Участие педагога и воспитанников в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Участие педагога в субботниках.	2 1 1
	Участие в организации мероприятий по взаимодействию с социальными партнерами: музеями, библиотеками, школами, МЧС, ГАИ, полицией и т.п.	1

**Показатели и критерии оценки эффективности и качества труда
Музыкального руководителя, инструктора по физической культуре МБДОУ «Детский сад №3
«Юля»**

Показатель	Критерий	Баллы
Интенсивность и напряженность работы	Посещаемость детьми учреждения (в отчетный период) в среднем по детскому саду не ниже 68%	1
	Разработка и реализация дополнительных образовательных программ. Ведение кружковой работы	1
	Участие в разработке и реализации адаптированных программ для воспитанников с ОВЗ	2
	Организация работы с одаренными детьми: разработка и реализация программы.	2
	Участие в инновационной деятельности (ведение экспериментальной работы, внедрение и реализация новых учебных программ проектов, и разработка методических материалов к ним, учебных пособий и др.	1
	Увеличение объема выполняемых работ (замена временно отсутствующего работника)	1-2 недели - 1 3-4 недели – 3
	Выполнение работ, не входящих в круг обязанностей работника. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ (уборка, побелка, покраска и т.д.)	1
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений членов администрации ДОУ, старшего воспитателя, образцовое ведение документации.	1
	Эффективное и рациональное использование имущества и оборудования образовательного учреждения. Использование ТСО, ИКТ.	1
	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.): - муниципального уровня;	2

	- министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	3
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Мероприятия с указанием их краткой характеристики (перечислить) Организация и непосредственное участие педагогических работников в проведении на базе ДОО семинаров, совещаний, конференций, мастер-классов и т.п., в качестве выступающих, экспертов, координаторов, главных судей на конференциях, форумах, семинарах и др. - муниципального уровня - регионального уровня	2 3
	Размещение информации о деятельности педагога на личной странице официального сайта ДОО.	2
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Наличие у педагога публикаций в СМИ (специализированных педагогических изданиях) статей, методических разработок, конспектов занятий и т.д.): -специализированных педагогических интернет – платформах; -специализированных педагогических печатных изданиях	1 2
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству предоставляемых услуг. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок. Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических требований. Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.	1
Сложность и важность выполнения поставленных задач	Участие педагога в организации и проведении на уровне учреждения семинаров, совещаний, конференций, коллективных просмотров и т.п. Личное участие в работе комиссий, творческих (рабочих) групп.	1 1
	Оказание помощи коллегам в проведении коллективных просмотров, утренников и т.п.	1
	Изготовление декораций, атрибутов, тематическое оформление музыкального и спортивного залов к мероприятиям, проводимым в ДОО	1
	Подготовка воспитанников к выступлениям на форумах, конференциях, семинарах, концертах, фестивалях и пр. на муниципальном и федеральном уровнях	2
	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне	2 3
	Результативность участия в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности (призовые места) - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне	2 3
	Наличие воспитанников, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и т.д.: - на уровне учреждения - на муниципальном и региональном уровне	1 2
	Выполнение мероприятий по самообразованию: прохождение дополнительных курсов. - создание, разработка методических материалов (авторских конспектов НОД, программ и т.д.) - изучение и внедрение в образовательный процесс инновационных программ, методик, разработка к ним метод.	- 2 1 1

	материала и т.д.)	
Сохранение и укрепление здоровья воспитанников в образовательном учреждении	Снижение заболеваемости воспитанников в среднем по детскому саду (уменьшение количества пропущенных дней по болезни в сравнении с предыдущим отчетным периодом)	1
	Проведение спортивных мероприятий, дней здоровья, праздников, развлечений и т.д. Соблюдение режима. Организация оптимальной двигательной активности.	1
	Отсутствие случаев травматизма с воспитанниками во время образовательного процесса	1
Социальные (общественно значимые) критерии	- Организация и проведение мероприятий социокультурной направленности.	2
	- Участие педагога и воспитанников в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях.	1
	Участие педагога в субботниках ДОУ	1
	Участие педагога в субботниках на уровне муниципального образования городской округ Феодосия	1
	Участие в организации мероприятий по взаимодействию с социальными партнерами: музеями, библиотеками, школами, МЧС, ГАИ, полицией и т.п.	1

**Показатели и критерии оценки эффективности и качества труда
Медицинской сестры МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»**

Показатель	Критерий	Баллы
Интенсивность и напряженность работы	Посещаемость детьми учреждения (в отчетный период) в среднем по детскому саду не ниже 68%	1
	Увеличение объема выполняемых работ (замена временно отсутствующего работника)	1-2 недели -1 3-4 недели – 2
	Организация и помощь в проведении здоровьесберегающих мероприятий	1
	Осуществление качественного контроля за работой сотрудников пищеблока, обслуживающего персонала, воспитателей по выполнению требований СанПиН. Организация контроля за соблюдением карантинных мероприятий.	2
	Своевременное прохождение медосмотров и диспансеризации работниками детского сада.	1
	Контроль за качеством привозимых продуктов, выполнением натуральных и денежных норм питания	2
	За работу, связанную с различными электронными базами и программами («Питание», и др.)	2
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений членов администрации ДОУ, старшего воспитателя (предоставление информации, ведение документации, отчетов и т. д.)	1
	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.):	

	- муниципального уровня;	2
	- министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	3
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству предоставляемых услуг. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок. Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических требований. Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.	1
Сохранение и укрепление здоровья воспитанников в образовательном учреждении	Снижение заболеваемости воспитанников (уменьшение количества пропущенных дней по болезни в сравнении с предыдущим отчетным периодом)	1
	Отсутствие случаев травматизма с воспитанниками ДООУ.	1
	Вакцинация против гриппа и других заболеваний (согласно календарю прививок) воспитанников – не менее 90% от общего количества.	1
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДООУ.	1
	Сотрудничество с городскими организациями здравоохранения	1
	Информирование общественности (своевременное предоставление информации по вопросам сохранения и укрепления здоровья воспитанников для размещения на официальном сайте ДООУ)	1

**Показатели и критерии оценки эффективности и качества труда
Заместителя по хозяйственной работе (завхоза) МБДООУ «Детский сад №3 «Юля»**

Показатель	Критерий	Баллы
Интенсивность и напряженность работы	Увеличение объема выполняемых работ: выполнение договорной работы.	5
	За организацию работы по ГЗ, ГО ЧС, пожарной безопасности (подготовка проектов приказов, разработка и ведение нормативной документации, инструктажей и др.)	3
	За работу, связанную с различными электронными базами и Программами (bazgov.ru, zakupki, ЕИС и пр.): формирование отчетности, публикация информации и т.д.	3
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения - муниципального уровня; - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3
	Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло- и водопотребления и т.д.	1
	Осуществление качественного контроля за работой вспомогательного персонала, за соблюдением санитарного состояния помещений и прилегающей территории ДООУ.	1
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	1
	Бесперебойная работа учреждения, в том числе своевременное	2

	заключение договоров, проведение ремонтных работ.	
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений заведующего и т. специалистов управления образования (предоставление информации, отчетов и т. д.)	1
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству предоставляемых услуг. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок. Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических требований. Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.	1
	Отсутствие фактов нарушения законодательства в сфере закупок и качественная подготовка документации при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	1
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1
	Сотрудничество с социальными партнерами	1

**Показатели и критерии оценки эффективности и качества труда
делопроизводителя МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»**

Показатель	Критерий	Баллы
Интенсивность и напряженность работы	Качественная организация документооборота ДОУ, своевременная подготовка документов к предоставлению в различные инстанции.	3
	Участие в разработке и реализации документов стратегического значения, локальных актов ДОУ. Работа в комиссиях ДОУ.	2
	Использование информационных технологий в ведении учёта и создании базы данных сетевых и финансовых показателей. Программы: Документы ПУ-6; СЗВК; СБИС, формирование отчетности, публикация информации и т.д.	3
	Увеличение объема выполняемых работ (совмещение временно отсутствующего работника.	1-2 недели -1 3-4 недели – 2
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения - муниципального уровня; - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3
	Высокий объем работы повышенной юридической ответственности. Отсутствие фактов нарушения законодательства в делопроизводстве, трудового законодательства.	1
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений заведующего и заместителя заведующего по ХР (предоставление информации, отчетов и т. д.)	1
	Эффективное использование имущества и оборудования образовательного учреждения.	1
Оперативность и	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству	1

профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	предоставляемых услуг. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок. Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических требований. Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.	
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1

**Показатели и критерии оценки эффективности и качества труда
Помощника воспитателя МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»**

Показатель	Критерий	Баллы
Интенсивность и напряженность работы	Посещаемость детьми учреждения (в отчетный период) не ниже 65% (ран.возраст)	1
	не ниже 70% (дошкольный возраст)	1
	Подготовка помещения и оказание помощи в проведение занятий и различных мероприятий педагогам.	2 1
	Увеличение объема выполняемых работ (совмещение временно отсутствующего работника.	1-2 недели -1 3-4 недели – 3
	Участие в подготовке и проведении мероприятий ДОУ, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения (утренников, праздников, семинаров, коллективных просмотров и т.п.)	1
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения - муниципального уровня;	2
	- министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	3
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений заведующего и заместителя заведующего по ХР	1
	Эффективное использование имущества и оборудования образовательного учреждения.	1
	Отсутствие замечаний контролирующих органов (мед. сестра, зам. зав. по АХЧ).	1
	Сохранность имущества (бережное отношение к посуде, отсутствие сколов и т.п.). Экономное расходование энергоресурсов.	1
	Добросовестное исполнение требований санитарно-эпидемиологического законодательства, в том числе соблюдение карантинных и эпидемиологических мероприятий.	1
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству предоставляемых услуг. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок. Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических требований. Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан	1

	(работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.	
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1

**Показатели и критерии оценки эффективности и качества труда
Работников пищеблока (повар, кухонный рабочий) МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»**

Показатель	Критерий	Баллы
Интенсивность и напряженность работы	Посещаемость детьми учреждения (в отчетный период)	1
	не ниже 65% (ран.возраст) не ниже 70% (дошкольный возраст)	1
	Увеличение объема выполняемых работ (совмещение временно отсутствующего работника.	1-2 недели -1 3-4 недели – 2
	За работу, связанную с различными электронными базами и программами («Питание», «Меркурий».)	2
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения	2
	- муниципального уровня; - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	3
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений заведующего, заместителя заведующего по ХР, медсестры	1
	Отсутствие замечаний контролирующих органов (мед. сестра, зам. зав. по АХЧ).	1
	Сохранность имущества (бережное отношение к оборудованию и инвентарю). Экономное расходование энергоресурсов.	1
	Добросовестное исполнение требований санитарно-эпидемиологического законодательства, в том числе соблюдение карантинных и эпидемиологических мероприятий.	1
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству питания. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок. Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.	1
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1

**Показатели и критерии оценки эффективности и качества труда
Кладовщика МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»**

Показатель	Критерий	Баллы
Интенсивность и напряженность работы	Увеличение объема выполняемых работ (совмещение временно отсутствующего работника.	1-2 недели -1 3-4 недели – 2
	За работу, связанную с различными электронными базами и программами («Питание», «Меркурий».)	2
	Контроль за качеством привозимых продуктов, сопроводительной документации	1
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения - муниципального уровня; - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений заведующего, заместителя заведующего по ХР, медсестры	1
	Отсутствие замечаний контролирующих органов (мед. сестра, зам. зав .по АХЧ).	1
	Сохранность имущества, экономное расходование энергоресурсов. (отсутствие поломок оборудования, инвентаря и т.п.).	1
	Добросовестное исполнение требований санитарно-эпидемиологического законодательства, в том числе соблюдение карантинных и эпидемиологических мероприятий.	1
	Своевременное и качественное оформление документации	1
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству питания. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок. Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.	1
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1

**Показатели и критерии оценки эффективности и качества труда
Кастелянши МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»**

Показатель	Критерий	Баллы
Интенсивность и напряженность работы	Увеличение объема выполняемых работ (совмещение временно отсутствующего работника.	1-2 недели -1 3-4 недели – 2
	Участие в подготовке и проведении мероприятий ДОУ, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения (утренников, праздников, семинаров, коллективных просмотров и т.п.)	1
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения	

обязанностей в соответствующем периоде	- муниципального уровня;	2
	- министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	3
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений заведующего, заместителя заведующего по ХР, медсестры	1
	Отсутствие замечаний (предписаний) контролирующих органов, администрации ДОУ, медицинского персонала. (мед. сестра, зам. зав. по АХЧ). Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок.	1
	Сохранность имущества, экономное расходование энергоресурсов. (отсутствие поломок оборудования, инвентаря и т.п.). Своевременная и качественная починка мягкого инвентаря.	1
	Добросовестное исполнение требований санитарно-эпидемиологического законодательства, в том числе соблюдение карантинных и эпидемиологических мероприятий.	1
	Своевременное и качественное оформление документации	1
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.	1
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1

**Показатели и критерии оценки эффективности и качества труда
Машиниста по стирке и ремонту спецодежды МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»**

Показатель	Критерий	Баллы
Интенсивность и напряженность работы	Увеличение объема выполняемых работ (совмещение временно отсутствующего работника.	1-2 недели -1 3-4 недели – 2
	Участие в подготовке и проведении мероприятий ДОУ, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения (утренников, праздников, семинаров, коллективных просмотров и т.п.)	1
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения - муниципального уровня; - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений заведующего, заместителя заведующего по ХР, медсестры	1
	Сохранность имущества, экономное расходование энергоресурсов. (отсутствие поломок оборудования, инвентаря и т.п.). Своевременная и качественная починка спецодежды	1
	Добросовестное исполнение требований санитарно-эпидемиологического законодательства, в том числе соблюдение карантинных и эпидемиологических мероприятий.	1
Оперативность и	Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников	1

профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились. Отсутствие замечаний (предписаний) контролирующих органов, администрации ДОУ, медицинского персонала. (мед. сестра, зам. зав. по АХЧ). Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок.	
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1

**Показатели и критерии оценки эффективности и качества труда
Рабочего по комплексному обслуживанию зданий МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»**

Показатель	Критерий	Баллы
Интенсивность и напряженность работы	Увеличение объема выполняемых работ (совмещение временно отсутствующего работника.	1-2 недели -1 3-4 недели – 2
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения - муниципального уровня; - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений заведующего, заместителя заведующего по ХР.	1
	Сохранность имущества, экономное расходование энергоресурсов. (отсутствие поломок оборудования, инвентаря и т.п.).	1
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились. Отсутствие замечаний (предписаний) контролирующих органов, администрации ДОУ, медицинского персонала. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок	1
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1

**Показатели и критерии оценки эффективности и качества труда
Дворника МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»**

Показатель	Критерий	Баллы
Интенсивность и напряженность работы	Увеличение объема выполняемых работ (совмещение временно отсутствующего работника.	1-2 недели -1 3-4 недели – 2
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения - муниципального уровня;	2

соответствующем периоде	- министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	3
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений заведующего, заместителя заведующего по ХР.	1
	Сохранность имущества, экономное расходование энергоресурсов. (отсутствие поломок оборудования, инвентаря и т.п.).	1
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились. Отсутствие замечаний (предписаний) контролирующих органов, администрации ДОУ, медицинского персонала. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок.	1
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1

**Показатели и критерии оценки эффективности и качества труда
Уборщика производственных и служебных помещений МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»**

Показатель	Критерий	Баллы
Интенсивность и напряженность работы	Увеличение объема выполняемых работ (совмещение временно отсутствующего работника.	1-2 недели -1 3-4 недели – 2
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения - муниципального уровня; - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений заведующего, заместителя заведующего по ХР.	1
	Сохранность имущества, экономное расходование энергоресурсов. (отсутствие поломок оборудования, инвентаря и т.п.).	1
	Добросовестное исполнение требований санитарно-эпидемиологического законодательства, в том числе соблюдение карантинных и эпидемиологических мероприятий.	1
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились. Отсутствие замечаний (предписаний) контролирующих органов, администрации ДОУ, медицинского персонала. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок.	1
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1

**Показатели и критерии оценки эффективности и качества труда
Сторожа МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»**

Показатель	Критерий	Баллы
Интенсивность и напряженность работы	Увеличение объема выполняемых работ (совмещение временно отсутствующего работника.	1-2 недели -1 3-4 недели – 2
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения - муниципального уровня; - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений заведующего, заместителя заведующего по ХР.	1
	Сохранность имущества, экономное расходование энергоресурсов. (отсутствие поломок оборудования, инвентаря и т.п.).	1
	Добросовестное исполнение требований санитарно-эпидемиологического законодательства, в том числе соблюдение карантинных и эпидемиологических мероприятий.	1
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились. Отсутствие замечаний (предписаний) контролирующих органов, администрации ДОУ, медицинского персонала. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок.	1
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1

**Показатели и критерии оценки эффективности и качества труда
Оператора котельной МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»**

Показатель	Критерий	Баллы
Интенсивность и напряженность работы	Увеличение объема выполняемых работ (совмещение временно отсутствующего работника.	1-2 недели -1 3-4 недели – 2
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения - муниципального уровня; - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений заведующего, заместителя заведующего по ХР.	1
	Сохранность имущества, экономное расходование энергоресурсов. (отсутствие поломок оборудования, инвентаря и т.п.).	1
	Добросовестное исполнение требований санитарно-эпидемиологического законодательства, в том числе соблюдение	1

	карантинных и эпидемиологических мероприятий.	
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились. Отсутствие замечаний (предписаний) контролирующих органов, администрации ДОУ, медицинского персонала. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок.	1
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
воспитателя МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»

ФИО _____

за отчетный период _____

Показатель	Критерий	Оценка по критерию (балл)	Самооценка (баллы + текстовое пояснение)	Оценка комиссии (баллы)
Интенсивность и напряженность работы	Посещаемость детьми учреждения (в отчетный период) не ниже 65% (ран. возраст)	1		
	не ниже 70% (дошкольный возраст)* *Воспитателям, работающим в 2-х группах, бал засчитывается при выполнении показателя в обеих группах.	1		
	Отсутствие задолженности по родительской плате *Воспитателям, работающим в 2-х группах, бал засчитывается при выполнении показателя в обеих группах.	1		
	Участие в разработке и реализации дополнительных образовательных программ. Ведение кружковой работы.	2		
	Реализация адаптированных программ для воспитанников с ОВЗ	2		
	Педагогическое наставничество	1		
	Увеличение объема выполняемых работ (замена временно отсутствующего работника) 1-2 недели 3-4 недели	1 3		
	Выполнение работ, не входящих в круг обязанностей работника: - выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ (убора, побелка, покраска и т.д.)	1		

	Максимальная оценка по показателю	11		
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений членов администрации ДОУ, старшего воспитателя, образцовое ведение документации.	1		
	Эффективное использование имущества и оборудования учреждения. Использование в образовательном процессе ИКТ, ТСО.	1		
	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и пр. - муниципального уровня - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3		
	Максимальная оценка по показателю	5		
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Мероприятия с указанием их краткой характеристики (перечислить) Организация и непосредственное участие педагогических работников в проведении на базе учреждения семинаров, совещаний, конференций, мастер-классов, методических объединений и т.п., в качестве выступающих, экспертов, координаторов, главных судей на конференциях, форумах, семинарах и др. - муниципального уровня - регионального уровня	2 3		
	Размещение информации о деятельности педагога на личной странице официального сайта ДОУ.	2		

	Размещение информации о деятельности Учреждения на платформе Сферум	1		
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Наличие у педагога публикаций в СМИ (статей, методических разработок, конспектов занятий и т.д.): - специализированных педагогических интернет-платформах	1		
	- специализированных педагогических печатных издания	2		
	Максимальная оценка по показателю	9		
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству предоставляемых услуг. Отсутствие замечаний (подписаний) по Актам проверок. Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических требований. Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.	1		
	Максимальная оценка по показателю	1		
Сложность и важность выполнения поставленных задач	- Участие в организации и проведении на уровне учреждения педсоветов, семинаров, совещаний, конференций, коллективных просмотров и т.п.	1		
	Личное участие в работе комиссий, творческих (рабочих) групп.	1		
	- Подготовка и проведение коллективных просмотров, музыкальных и физкультурных мероприятий, праздников и т.п.	2		

	- Оказание помощи коллегам в проведении коллективных просмотров, утренников и т.п.	1		
	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности - на муниципальном уровне -на региональном, федеральном уровне	2 3		
	Результативность участия в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности (призовые места) - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне	2 3		
	Участие в конкурсном движении для детей (личное участие педагога в подготовке детей) - на муниципальном уровне - на региональном уровне	1 2		
	Наличие воспитанников, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и т.д. (личный вклад педагога в получение воспитанником награды): - на муниципальном - на региональном и федеральном уровне	1 2		
	Выполнение мероприятий по самообразованию: -прохождение дополнительных курсов.	2		
	- создание, разработка методических материалов (авторских конспектов НОД, программ и т.д.)	1		
	- изучение и внедрение в образовательный процесс инновационных программ, методик, разработка к ним метод. материала и т.д.)	1		

	Максимальная оценка по показателю	19		
Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	Снижение заболеваемости воспитанников: уменьшение количества пропущенных дней по болезни в сравнении с предыдущим отчетным периодом. *Воспитателям, работающим в 2-х группах, бал засчитывается при выполнении показателя в обеих группах.	1		
	Вакцинация воспитанников – не менее 90% от общего количества *Воспитателям, работающим в 2-х группах, бал засчитывается при выполнении показателя в обеих группах.	1		
	Отсутствие случаев травматизма с воспитанниками группы.	1		
	Максимальная оценка по показателю	3		
Социальные (общественно значимые) критерии	- Организация и проведение мероприятий социокультурной направленности.	2		
	- Участие педагога и воспитанников в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях.	1		
	Участие педагога в субботниках ДОУ	1		
	Участие педагога в субботниках на уровне муниципального образования городской округ Феодосия	1		
	Привлечение родителей воспитанников к общественно значимым мероприятиям, жизни детского сада.	1		
	Участие в организации мероприятий по взаимодействию с социальными партнерами: музеями, библиотеками, школами, МЧС, ГАИ, полицией и т.п.	1		

	Максимальная оценка по показателю	7		
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА		Макс. оценка 55	Итоговая самооценка	Итоговая оценка Комиссии
	Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре « » 20 г.			
	Подпись _____ ФИО работника			
	«Принято» « » 20 г.			
	Подпись _____ ФИО ответственного за прием оценочных листов			
	С результатами рассмотрения оценочного листа комиссией ознакомлен (на) и согласен (на) « » 20 г. _____ (подпись) _____ (ФИО работника)			

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
старшего воспитателя МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»

ФИО _____

за отчетный период _____

Показатель	Критерий	Оценка по критерию (балл)	Самооценка (баллы + текстовое пояснение)	Оценка комиссии и (баллы)
Интенсивность и напряженность работы	Посещаемость детьми учреждения (в отчетный период) в среднем по детскому саду не ниже 68%	1		
	Участие в разработке и реализации дополнительных образовательных программ. Ведение кружковой работы.	2		
	Работа в системе Навигатор	1		
	Разработка и реализация адаптированных программ для воспитанников с ОВЗ	2		
	Организация работы с одаренными детьми: разработка и реализация программы	2		
	Педагогическое наставничество	1		
	Участие в инновационной деятельности (ведение экспериментальной работы, внедрение и реализация новых учебных программ и разработка методических материалов к ним, конспектов занятий, проектов, учебных пособий и др.)	1		
	Работа в экспертных группах (в качестве эксперта, координатора) муниципального и регионального уровней	2		
	Увеличение объема выполняемых работ (замена временно отсутствующего работника) 1-2 недели 3-4 недели	1 3		
	Сопровождение аттестации педагогических работников. Оказание методической и практической помощи.	1		
	Выполнение работ, не входящих в круг обязанностей работника: - выполнение мероприятий по	1		

	благоустройству территории и помещений ДООУ (убора, побелка, покраска и т.д.)			
	Максимальная оценка по показателю	17		
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений членов администрации ДООУ, (предоставление информации, отчетов и т. д.), образцовое ведение документации.	2		
	Эффективное и рациональное использование имущества и оборудования образовательного учреждения. Использование ТСО, ИКТ.	1		
	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.): - муниципального уровня; - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3		
	Максимальная оценка по показателю	6		
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Мероприятия с указанием их краткой характеристики (перечислить) Организация и непосредственное участие в проведении на базе ДООУ семинаров, совещаний, конференций, мастер-классов и т.п., в качестве выступающих, экспертов, координаторов, главных судей на конференциях, форумах, семинарах и др. - муниципального уровня - регионального уровня	2 3		
	Ведение в соответствии с законодательством РФ официального сайта ДООУ.	3		
	Размещение информации о деятельности Учреждения на платформе Сферум	1		
	Размещение информации о деятельности педагога на личной странице официального сайта ДООУ.	2		
	Максимальная оценка по показателю	9		
Оперативность и профессионализм в решении вопросов,	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству предоставляемых услуг.	1		
	Отсутствие замечаний			

входящих в компетенцию работника	(предписаний) по Актам проверок. Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических требований. Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.			
	Максимальная оценка по показателю	1		
Сложность и важность выполнения поставленных задач	Участие в организации и проведении на уровне учреждения педсоветов, семинаров, совещаний, конференций, коллективных просмотров и т.п.	1		
	Личное участие в работе комиссий, творческих (рабочих) групп.	1		
	Оказание помощи коллегам в проведении коллективных просмотров, утренников и т.п.	1		
	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне	2 3		
	Результативность участия в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности (призовые места) - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне	2 3		
	Методическое и практическое сопровождение педагогов для участия в конкурсах, грантах, проектах	1		
	Выполнение мероприятий по самообразованию: участие в вебинарах, прохождение дополнительных курсов и т.д.	2		
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Наличие у педагога публикаций в СМИ (статей, методических разработок, конспектов занятий и т.д.): - на специализированных педагогических интернет-платформах	1		

	- в специализированных педагогических печатных изданиях	2		
	Максимальная оценка по показателю	15		
Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	Снижение заболеваемости воспитанников (уменьшение количества пропущенных дней по болезни в сравнении с предыдущим отчетным периодом)	1		
	Максимальная оценка по показателю	1		
Социальные (общественно значимые) критерии	- Организация и проведение мероприятий социокультурной направленности.	2		
	- Участие педагога и воспитанников в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях.	1		
	Участие педагога в субботниках ДОУ	1		
	Участие педагога в субботниках на уровне муниципального образования городской округ Феодосия	1		
	Участие в организации мероприятий по взаимодействию с социальными партнерами: музеями, библиотеками, школами, МЧС, ГАИ, полицией и т.п.	1		
	Максимальная оценка по показателю	6		
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА		Макс. оценка 55	Итоговая самооценка	Итоговая оценка Комиссии
	Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре «__» 20__ г.			
	Подпись _____ ФИО работника			
	«Принято» «__» 20__ г.			
	Подпись _____ ФИО ответственного за прием оценочных листов			
	С результатами рассмотрения оценочного листа комиссией ознакомлен (на) и согласен (на) «__» 20__ г. _____ (подпись) _____ (ФИО работника)			

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
музыкального руководителя, инструктора по физической культуре МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»

ФИО _____

за отчетный период _____

Показатель	Критерий	Оценка по критерию (балл)	Самооценка (баллы + текстовое пояснение)	Оценка комиссии (баллы)
Интенсивность и напряженность работы	Посещаемость детьми учреждения (в отчетный период) в среднем по детскому саду не ниже 68%	1		
	Разработка и реализация дополнительных образовательных программ. Ведение кружковой работы	1		
	Участие в разработке и реализации адаптированных программ для воспитанников с ОВЗ	2		
	Организация работы с одаренными детьми: разработка и реализация программы.	2		
	Участие в инновационной деятельности (ведение экспериментальной работы, внедрение и реализация новых учебных программ проектов, и разработка методических материалов к ним, учебных пособий и др.	1		
	Увеличение объема выполняемых работ (замена временно отсутствующего работника) 1-2 недели 3-4 недели	1 3		
	Выполнение работ, не входящих в круг обязанностей работника: - выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ (убора, побелка, покраска и т.д.)	1		
	Максимальная оценка по показателю	11		
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений членов администрации ДОУ,	1		

соответствующем периоде	старшего воспитателя, образцовое ведение документации.			
	Эффективное и рациональное использование имущества и оборудования образовательного учреждения. Использование ТСО, ИКТ.	1		
	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.): - муниципального уровня; - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3		
	Максимальная оценка по показателю	5		
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Мероприятия с указанием их краткой характеристики (перечислить) Организация и непосредственное участие педагогических работников в проведении на базе учреждения семинаров, совещаний, конференций, мастер-классов и т.п., в качестве выступающих, экспертов, координаторов, главных судей на конференциях, форумах, семинарах и др. - муниципального уровня - регионального уровня	2 3		
	Размещение информации о деятельности педагога на личной странице официального сайта ДОУ.	2		
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Наличие у педагога публикаций в СМИ (статей, методических разработок, конспектов занятий и т.д.): - специализированных педагогических интернет-платформах	1		
	- специализированных педагогических печатных изданиях	2		
	Максимальная оценка по	8		

	показателю			
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству предоставляемых услуг. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок. Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических требований. Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.	1		
	Максимальная оценка по показателю	1		
Сложность и важность выполнения поставленных задач	- Участие в организации и проведении на уровне учреждения педсоветов, семинаров, совещаний, конференций, коллективных просмотров и т.п.	1		
	Личное участие в работе комиссий, творческих (рабочих) групп.	1		
	Оказание помощи коллегам в проведении коллективных просмотров, утренников и т.п.	1		
	- Изготовление декораций, атрибутов, тематическое оформление музыкального и спортивного залов к мероприятиям, проводимым в ДОУ	1		
	- Подготовка воспитанников к выступлениям на форумах, конференциях, семинарах, концертах, фестивалях и пр. на муниципальном и федеральном уровнях	2		
	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне	2 3		
	Результативность участия в профессиональных конкурсах, грантах,			

	проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности (призовые места) - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне	2 3		
	Наличие воспитанников (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и т.д.: - на уровне учреждения - на муниципальном и региональном уровне	1 2		
	Выполнение мероприятий по самообразованию: -прохождение дополнительных курсов.	2		
	- создание, разработка методических материалов (авторских конспектов НОД, программ и т.д.)	1		
	- изучение и внедрение в образовательный процесс инновационных программ, методик, разработка к ним метод. материала и т.д.)	1		
	Максимальная оценка по показателю	18		
Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	Снижение заболеваемости воспитанников в среднем по детскому саду(уменьшение количества пропущенных дней по болезни в сравнении с предыдущим отчетным периодом)	1		
	Проведение массовых мероприятий оздоровительной направленности (праздники, соревнования и т.п.)	1		
	Отсутствие случаев травматизма с воспитанниками во время образовательного процесса	1		
	Максимальная оценка по показателю	3		
Социальные (общественно значимые) критерии	- Организация и проведение мероприятий социокультурной направленности.	2		

	- Участие педагога и воспитанников в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях.	1		
	Участие педагога в субботниках ДОУ	1		
	Участие педагога в субботниках на уровне муниципального образования городской округ Феодосия	1		
	Участие в организации мероприятий по взаимодействию с социальными партнерами: музеями, библиотеками, школами, МЧС, ГАИ, полицией и т.п.	1		
	Максимальная оценка по показателю	6		
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА	Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре «__» _____ 20__ г.	Макс. оценка 52	Итоговая самооценка	Итоговая оценка Комиссии
	Подпись _____ ФИО работника			
	«Принято» «__» _____ 20__ г.			
	Подпись _____ ФИО ответственного за прием оценочных листов			
	С результатами рассмотрения оценочного листа комиссией ознакомлен (на) и согласен (на) «__» _____ 20__ г. _____ (подпись) (ФИО работника)			

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
медицинской сестры МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»

ФИО _____

за отчетный период _____

Показатель	Критерий	Оценка по критерию (балл)	Самооценка (баллы + текстовое пояснение)	Оценка комиссии (баллы)
Интенсивность и напряженность работы	Посещаемость детьми учреждения (в отчетный период) в среднем по детскому саду не ниже 68%	1		
	Увеличение объема выполняемых работ (замена временно отсутствующего работника) 1-2 недели 3-4 недели	1 2		
	Организация и помощь в проведении здоровьесберегающих мероприятий	1		
	Осуществление качественного контроля за работой сотрудников пищеблока, обслуживающего персонала, воспитателей по выполнению требований СанПиН. Организация контроля за соблюдением карантинных мероприятий.	2		
	Своевременное прохождение медосмотров и деспансеризации работниками детского сад.	1		
	Контроль за качеством привозимых продуктов, выполнением натуральных и денежных норм питания	2		
	За работу, связанную с различными электронными базами и программами («Питание», и др.)	2		
	Максимальная оценка по показателю	11		
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений	1		

обязанностей в соответствующем периоде	членов администрации ДОУ, старшего воспитателя (предоставление информации, ведение документации, отчетов и т. д.)			
	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.): - муниципального уровня; - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3		
	Максимальная оценка по показателю	4		
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству предоставляемых услуг. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок. Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических требований. Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.	1		
	Максимальная оценка по показателю	1		
Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	Снижение заболеваемости воспитанников (уменьшение количества пропущенных дней по болезни в сравнении с предыдущим отчетным периодом)	1		
	Отсутствие случаев травматизма с воспитанниками ДОУ.	1		
	Вакцинация против гриппа (и других заболеваний) воспитанников – не менее 90% от общего количества.	1		
	Максимальная оценка по показателю	3		
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1		
	Сотрудничество с городскими организациями	1		

[illegible]

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей интенсивности и эффективности работы
**Заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе (завхоза) МБДОУ «Детский сад
 №3 «Юля»**

ФИО _____

за отчетный период _____

Показатель	Критерий	Оценка по критерию (балл)	Самооценка (баллы + текстовое пояснение)	Оценка комиссии (баллы)
Интенсивность и напряженность работы	Увеличение объема выполняемых работ, выполнение договорной работы.	5		
	За организацию работы по ГЗ, ГО ЧС, пожарной безопасности (подготовка проектов приказов, разработка и ведение нормативной документации, инструктажей и др.)	3		
	За работу, связанную с различными электронными базами и Программами (bazgov.ru, zakupki): формирование отчетности, публикация информации и т.д.	3		
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения - муниципального уровня; - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3		
	Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло- и водопотребления и т.д. По укреплению материально-технической базы учреждения	2		

	Осуществление качественного контроля за работой вспомогательного персонала, за соблюдением санитарного состояния помещений и прилегающей территории ДОУ.	1		
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	1		
	Бесперебойная работа учреждения, в том числе организация и проведение ремонтных работ.	2		
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству предоставляемых услуг. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок. Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических требований. Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.	1		
	Отсутствие фактов нарушения законодательства в сфере закупок и качественная подготовка документации при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	1		
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1		
	Сотрудничество с социальными партнерами	1		
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА		Макс. оценка 24	Итоговая самооценка	Итоговая оценка Комиссии

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей интенсивности и эффективности работы
делопроизводителя МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»

ФИО _____

за отчетный период _____

Показатель	Критерий	Оценка по критерию (балл)	Самооценка (баллы + текстовое пояснение)	Оценка комиссии (баллы)
Интенсивность и напряженность работы	Качественная организация документооборота ДОУ, своевременная подготовка документов к предоставлению в различные инстанции.	3		
	Участие в разработке и реализации документов стратегического значения, локальных актов ДОУ. Работа в комиссиях ДОУ.	2		
	Использование информационных технологий в ведении учёта и создании базы данных сетевых и финансовых показателей. Программы: Документы ПУ-6; СЗВК; СБИС, формирование отчетности, публикация информации и т.д.	3		
	Увеличение объема выполняемых работ (совмещение временно отсутствующего работника.	1-2 недели -1 3-4 недели – 2		
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения - муниципального уровня; - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3		
	Высокий объем работы повышенной юридической ответственности. Отсутствие фактов	3		

	нарушения законодательства в делопроизводстве, трудового законодательства.			
	Эффективное использование имущества и оборудования образовательного учреждения.	1		
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений заведующего и заместителя заведующего по ХР (предоставление информации, отчетов и т. д.)	1		
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству предоставляемых услуг. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок. Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических требований. Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.	1		
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1		
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА		Макс. оценка 20	Итоговая самооценка	Итоговая оценка Комиссии

ИТОГО				
Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре « » 20 г.				
Подпись _____ ФИО работника				
«Принято» « » 20 г.				
Подпись _____ ФИО ответственного за прием оценочных листов				

С результатами рассмотрения оценочного листа комиссией ознакомлен (на) и согласен (на)

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

(ФИО работника)

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей интенсивности и эффективности ектиности
работы **помощника воспитателя** МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»

ФИО _____

за отчетный период _____

Показатель	Критерий	Оценка по критерию (балл)	Самооценка (баллы + текстовое пояснение)	Оценка комиссии (баллы)
Интенсивность и напряженность работы	Посещаемость детьми учреждения (в отчетный период) не ниже 65% (ран.возраст) не ниже 70% (дошкольный возраст)	1		
	Подготовка помещения и оказание помощи в проведение занятий и различных мероприятий педагогам.	1		
	Участие в подготовке и проведении мероприятий ДООУ, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения (утренников, праздников, семинаров, коллективных просмотров и т.п.)	1		
	Увеличение объема выполняемых работ (совмещение временно отсутствующего работника.	1-2 недели -1 3-4 недели – 3		
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения - муниципального уровня; - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3		
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений заведующего, заместителя заведующего по ХР, медицинской сестры.	1		

	Эффективное использование имущества и оборудования образовательного учреждения.	1		
	Отсутствие замечаний контролирующих органов (мед. сестра, зам. зав. по АХЧ).	1		
	Сохранность имущества (бережное отношение к посуде, отсутствие сколов и т.п.). Экономное расходование энергоресурсов.	1		
	Добросовестное исполнение требований санитарно-эпидемиологического законодательства, в том числе соблюдение карантинных и эпидемиологических мероприятий.	1		
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству предоставляемых услуг. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок. Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических требований. Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.	1		
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1		
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА		Макс. оценка 15	Итоговая самооценка	Итоговая оценка Комиссии

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей интенсивности и эффективности работы
Работников пищеблока (повар, кухонный рабочий) МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»

ФИО _____

за отчетный период _____

Показатель	Критерий	Оценка по критерию (балл)	Самооценка (баллы + текстовое пояснение)	Оценка комиссии (баллы)
Интенсивность и напряженность работы	Посещаемость детьми учреждения (в отчетный период) не ниже 65% (ран.возраст) не ниже 70% (дошкольный возраст)	1		
	Увеличение объема выполняемых работ (совмещение временно отсутствующего работника.	1-2 недели -1 3-4 недели – 2		
	За работу, связанную с различными электронными базами и программами («Питание», «Меркурий».)	2		
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения - муниципального уровня; - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3		
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений заведующего, заместителя заведующего по ХР, медсестры	1		
	Отсутствие замечаний контролирующих органов (мед. сестра, зам. зав .по АХЧ).	1		
	Сохранность имущества (бережное отношение к оборудованию и инвентарю)	1		

	Экономное расходование энергоресурсов.			
	Добросовестное исполнение требований санитарно-эпидемиологического законодательства, в том числе соблюдение карантинных и эпидемиологических мероприятий.	1		
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству предоставляемых услуг. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок. Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических требований. Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.	1		
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1		
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА		Макс. оценка 14	Итоговая самооценка	Итоговая оценка Комиссии

ИТОГО					
Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре « » 20 г.					
Подпись _____ ФИО работника					
«Принято» « » 20 г.					
Подпись _____ ФИО ответственного за прием оценочных листов					
С результатами рассмотрения оценочного листа комиссией ознакомлен (на) и согласен (на) « » 20 г. _____ (подпись) (ФИО работника)					

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей интенсивности и эффективности работы
Кладовщика МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»

ФИО _____

за отчетный период _____

Показатель	Критерий	Оценка по критерию (балл)	Самооценка (баллы + текстовое пояснение)	Оценка комиссии (баллы)
Интенсивность и напряженность работы	Увеличение объема выполняемых работ (совмещение временно отсутствующего работника.	1-2 недели -1 3-4 недели – 2		
	За работу, связанную с различными электронными базами и программами («Питание», «Меркурий».)	2		
	Контроль за качеством привозимых продуктов, сопроводительной документации	1		
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения - муниципального уровня; - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3		
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений заведующего, заместителя заведующего по ХР, медсестры	1		
	Отсутствие замечаний контролирующих органов (мед. сестра, зам. зав .по АХЧ).	1		
	Сохранность имущества (бережное отношение к посуде, отсутствие сколов и т.п.). Экономное расходование	1		

	энергоресурсов.			
	Добросовестное исполнение требований санитарно-эпидемиологического законодательства, в том числе соблюдение карантинных и эпидемиологических мероприятий.	1		
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству предоставляемых услуг. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок. Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических требований. Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.	1		
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1		
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА		Макс. оценка 14	Итоговая самооценка	Итоговая оценка Комиссии

	Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре « » _____ 20__ г.	
	Подпись _____ ФИО работника	
	«Принято» « » _____ 20__ г.	
	Подпись _____ ФИО ответственного за прием оценочных листов	
	С результатами рассмотрения оценочного листа комиссией ознакомлен (на) и согласен (на) « » _____ 20__ г. _____ (подпись) (ФИО работника)	

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей интенсивности и эффективности работы
Кастелянши МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»

ФИО _____

за отчетный период _____

Показатель	Критерий	Оценка по критерию (балл)	Самооценка (баллы + текстовое пояснение)	Оценка комиссии (баллы)
Интенсивность и напряженность работы	Увеличение объема выполняемых работ (совмещение временно отсутствующего работника.	1-2 недели -1 3-4 недели – 2		
	Участие в подготовке и проведении мероприятий ДОУ, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения (утренников, праздников, семинаров, коллективных просмотров и т.п.)	1		
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения - муниципального уровня - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3		
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений заведующего, заместителя заведующего по ХР, медсестры	1		
	Отсутствие замечаний контролирующих органов (мед. сестра, зам. зав .по АХЧ).	1		
	Сохранность имущества Экономное расходование энергоресурсов.	1		
	Добросовестное исполнение	1		

	требований санитарно-эпидемиологического законодательства, в том числе соблюдение карантинных и эпидемиологических мероприятий.			
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству предоставляемых услуг. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок. Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических требований. Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.	1		
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1		
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА		Макс. оценка 12	Итоговая самооценка	Итоговая оценка Комиссии

	Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре «__» _____ 20__ г.	
	Подпись _____ ФИО работника	
	«Принято» «__» _____ 20__ г.	
	Подпись _____ ФИО ответственного за прием оценочных листов	
	С результатами рассмотрения оценочного листа комиссией ознакомлен (на) и согласен (на) «__» _____ 20__ г. _____ (подпись) (ФИО работника)	

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей интенсивности и эффективности работы
Машиниста по стирке и ремонту спецодежды МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»

ФИО _____

за отчетный период _____

Показатель	Критерий	Оценка по критерию (балл)	Самооценка (баллы + текстовое пояснение)	Оценка комиссии (баллы)
Интенсивность и напряженность работы	Увеличение объема выполняемых работ (совмещение временно отсутствующего работника.	1-2 недели -1 3-4 недели – 2		
	Участие в подготовке и проведении мероприятий ДОУ, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения (утренников, праздников, семинаров, коллективных просмотров и т.п.)	1		
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения - муниципального уровня - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3		
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений заведующего, заместителя заведующего по ХР, медсестры	1		
	Отсутствие замечаний контролирующих органов (мед. сестра, зам. зав .по АХЧ).	1		
	Сохранность имущества Экономное расходование энергоресурсов. Особые условия труда при выходе из строя	1		

	технологического оборудования. Своевременная и качественная починка спецодежды			
	Добросовестное исполнение требований санитарно-эпидемиологического законодательства, в том числе соблюдение карантинных и эпидемиологических мероприятий.	1		
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству предоставляемых услуг. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок. Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических требований. Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.	1		
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1		
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА		Макс. оценка 12	Итоговая самооценка	Итоговая оценка Комиссии

	Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре « » 20 г.			
	Подпись _____ ФИО работника			
	«Принято» « » 20 г.			
	Подпись _____ ФИО ответственного за прием оценочных листов			
	С результатами рассмотрения оценочного листа комиссией ознакомлен (на) и согласен (на) « » 20 г. _____ (подпись) (ФИО работника)			

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей интенсивности и эффективности работы
Рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесаря-электрика МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»

ФИО _____

за отчетный период _____

Показатель	Критерий	Оценка по критерию (балл)	Самооценка (баллы + текстовое пояснение)	Оценка комиссии (баллы)
Интенсивность и напряженность работы	Увеличение объема выполняемых работ (совмещение временно отсутствующего работника.	1-2 недели -1 3-4 недели – 2		
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения - муниципального уровня - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3		
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений заведующего, заместителя заведующего по ХР, медсестры	1		
	Отсутствие замечаний контролирующих органов (мед. сестра, зам. зав .по АХЧ).	1		
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству предоставляемых услуг. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок. Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических требований. Отсутствие жалоб (письменных или устных),	1		

	граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.			
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1		
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА		Макс. оценка 9	Итоговая самооценка	Итоговая оценка Комиссии

	Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре «__» _____ 20__ г.			
	Подпись _____ ФИО работника			
	«Принято» «__» _____ 20__ г.			
	Подпись _____ ФИО ответственного за прием оценочных листов			
	С результатами рассмотрения оценочного листа комиссией ознакомлен (на) и согласен (на) «__» _____ 20__ г. _____ (подпись) (ФИО работника)			

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей интенсивности и эффективности работы
Дворника МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»

ФИО _____

за отчетный период _____

Показатель	Критерий	Оценка по критерию (балл)	Самооценка (баллы + текстовое пояснение)	Оценка комиссии (баллы)
Интенсивность и напряженность работы	Увеличение объема выполняемых работ (совмещение временно отсутствующего работника.	1-2 недели -1 3-4 недели – 2		
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения - муниципального уровня - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3		
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений заведующего, заместителя заведующего по ХР.	1		
	Сохранность имущества, экономное расходование энергоресурсов. (отсутствие поломок оборудования, инвентаря и т.п.).	1		
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились. Отсутствие замечаний (предписаний) контролирующих органов,	1		

	администрации ДОУ, медицинского персонала. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок.			
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1		
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА		Макс. оценка 9	Итоговая самооценка	Итоговая оценка Комис- сии

	Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре «__» _____ 20__ г.	
	Подпись _____ ФИО работника	
	«Принято» «__» _____ 20__ г.	
	Подпись _____ ФИО ответственного за прием оценочных листов	
	С результатами рассмотрения оценочного листа комиссией ознакомлен (на) и согласен (на) «__» _____ 20__ г. _____ (подпись) (ФИО работника)	

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей интенсивности и эффективности работы **Уборщика служебных и производственных помещений** МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»

ФИО _____

за отчетный период _____

Показатель	Критерий	Оценка по критерию (балл)	Самооценка (баллы + текстовое пояснение)	Оценка комиссии (баллы)
Интенсивность и напряженность работы	Увеличение объема выполняемых работ (совмещение временно отсутствующего работника.	1-2 недели -1 3-4 недели – 2		
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения - муниципального уровня - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3		
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений заведующего, заместителя заведующего по ХР.	1		
	Сохранность имущества, экономное расходование энергоресурсов. (отсутствие поломок оборудования, инвентаря и т.п.).	1		
	Добросовестное исполнение требований санитарно-эпидемиологического законодательства, в том числе соблюдение карантинных и эпидемиологических мероприятий.	1		

Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству предоставляемых услуг. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок. Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических требований. Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.	1		
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1		
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА		Макс. оценка 10	Итоговая самооценка	Итоговая оценка Комиссии

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей интенсивности и эффективности работы
Сторожа МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»

ФИО _____

за отчетный период _____

Показатель	Критерий	Оценка по критерию (балл)	Самооценка (баллы + текстовое пояснение)	Оценка комиссии (баллы)
Интенсивность и напряженность работы	Увеличение объема выполняемых работ (совмещение временно отсутствующего работника.	1-2 недели -1 3-4 недели – 2		
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения - муниципального уровня - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3		
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений заведующего, заместителя заведующего по ХР.	1		
	Сохранность имущества, экономное расходование энергоресурсов. (отсутствие поломок оборудования, инвентаря и т.п.).	1		
	Добросовестное исполнение требований санитарно-эпидемиологического законодательства, в том числе соблюдение карантинных и эпидемиологических мероприятий.	1		
Оперативность и профессионализм в решении	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству предоставляемых	1		

вопросов, входящих в компетенцию работника	услуг. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок. Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических требований. Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.			
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1		
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА		Макс. оценка 10	Итоговая самооценка	Итоговая оценка Комиссии

	Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре « » 20 г.			
	Подпись _____ ФИО работника			
	«Принято» « » 20 г.			
	Подпись _____ ФИО ответственного за прием оценочных листов			
	С результатами рассмотрения оценочного листа комиссией ознакомлен (на) и согласен (на) « » 20 г. _____ (подпись) (ФИО работника)			

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей интенсивности и эффективности работы
Оператора котельной МБДОУ «Детский сад №3 «Юля»

ФИО _____

за отчетный период _____

Показатель	Критерий	Оценка по критерию (балл)	Самооценка (баллы + текстовое пояснение)	Оценка комиссии (баллы)
Интенсивность и напряженность работы	Увеличение объема выполняемых работ (совмещение временно отсутствующего работника.	1-2 недели -1 3-4 недели – 2		
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения - муниципального уровня - министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения;	2 3		
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность и качество выполнения поручений заведующего, заместителя заведующего по ХР.	1		
	Сохранность имущества, экономное расходование энергоресурсов. (отсутствие поломок оборудования, инвентаря и т.п.).	1		
	Добросовестное исполнение требований санитарно-эпидемиологического законодательства, в том числе соблюдение карантинных и эпидемиологических мероприятий.	1		
Оперативность и профессионализм в решении	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству предоставляемых	1		

вопросов, входящих в компетенцию работника	услуг. Отсутствие замечаний (предписаний) по Актам проверок. Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических требований. Отсутствие жалоб (письменных или устных), граждан (работников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников и т. д., факты которых подтвердились.			
Социальные (общественно значимые) критерии	Участие в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях. Организация и личное участие в субботниках. Выполнение мероприятий по благоустройству территории и помещений ДОУ.	1		
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА		Макс. оценка 10	Итоговая самооценка	Итоговая оценка Комиссии
	Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре « » _____ 20__ г.			
	Подпись _____ ФИО работника			
	«Принято» « » _____ 20__ г.			
	Подпись _____ ФИО ответственного за прием оценочных листов			
	С результатами рассмотрения оценочного листа комиссией ознакомлен (на) и согласен (на) « » _____ 20__ г. _____ (подпись) (ФИО работника)			